

# Адвентистские руководители знакомятся с новой программой для лидеров

Совет лидеров Всемирной церкви фокусируется на том, как «Растить лидеров для миссии».

У вновь избранного президента США есть почти три месяца на подготовку к вступлению в должность после дня выборов. В Церкви адвентистов седьмого дня вновь избранный президент вступает в должность немедленно.

Артур А. Штеле был потрясен стремительностью своего вступления в должность президента Евро-Азиатского дивизиона (ESD) в 2000 году. У Штеле был опыт руководящей работы в качестве пастора, академического декана и президента Заокского адвентистского университета в России, но он никогда не руководил такой организацией, как ЕАД, которая контролирует работу адвентистской церкви в 11 часовых поясах в России и других бывших советских республиках.

«Я был потрясен», – сказал Штеле. «Я был молод и неопытен».

Но он получил помощь вскоре после своего избрания на сессии Генеральной конференции в Торонто, Канада. Бывший президент Генеральной конференции (ГК) Нил К. Вильсон провел с ним неформальную беседу наставничества, которая помогла Штеле начать работу.

«Он провел со мной, может быть, 15 минут, но я помню это до сих пор», – сказал Штеле, который сейчас является генеральным вице-президентом ГК, административного органа всемирной адвентистской церкви.

Признавая важность наставничества в лидерстве, Штеле и другие адвентистские лидеры сделали его основой предложенной ГК

программы развития лидерства, которую они с энтузиазмом утвердили во время второго ежегодного Совета лидеров Всемирной церкви под названием «Растить лидеров для миссии» 9-10 февраля 2022 года.

Эта инициатива, после официального утверждения и голосования, будет финансироваться ГК и осуществляться при содействии Института глобального лидерства Университета Эндрюса. Инновационная программа будет направлена на предоставление церковным лидерам трех направлений обучения: (1) LeadLAB – серия коротких, целенаправленных семинаров и практикумов по развитию лидерства, предлагаемых дивизионам, желающим принять в них участие; (2) LeadCONFERENCE – ежегодная конференция по развитию лидерства, совпадающая с Годичным совещанием деноминации; и (3) LeadMENTORS – индивидуальная программа наставничества, предоставляемая начинающим лидерам.

### **Подготовка лидеров для миссии**

Президент ГК Тед Н. К. Вильсон подчеркнул, что целью программы развития лидерства является содействие миссии церкви по подготовке людей ко Второму пришествию Иисуса.

«Тема программы развития лидерства – воспитание лидеров для миссии», – сказал он на Всемирном совете лидеров церкви, который проходил в режиме видеоконференции Zoom и в котором приняли участие около 80 руководителей из ГК, 13 всемирных дивизионов церкви, трех присоединенных полей, Адвентистского Агентства Развития и Помощи (ADRA), нескольких университетов и других организаций.

Миссионерская направленность была подчеркнута казначеем и главным финансовым директором ГК Полом Дугласом, который вместе с секретарем ГК Эртоном Келером тесно сотрудничает с Вильсоном по программе развития лидерства ГК.

«Конечная цель – вырастить лидеров для миссии, которые будут отображать характер Христа», – сказал Дуглас на конференции Zoom.

Компонент LeadLAB все еще развивающейся программы был опробован в 2021 году в Южно-Тихоокеанском дивизионе (SPD) и Интеръевропейском дивизионе (EUD). LeadLAB берет свое начало от предложения, которое прозвучало два года назад на конференции лидеров в Кейптауне, Южная Африка. На Глобальном лидерском саммите 2020 года церковные лидеры согласились создать институт лидерства на базе штаб-квартиры ГК в Силвер-Спринг, штат Мэриленд. Однако пандемия COVID-19 нарушила эти планы и заставила организаторов сделать выбор в пользу преимущественно онлайн-программы.

Вильсон, подчеркнув, что программа находится в стадии разработки, сказал, что она является факультативной, а не обязательной, и призвана дополнить, а не заменить существующие лидерские программы, которые могут иметь дивизионы. По его словам, отделы могут помочь сформировать программу по мере ее развития, и их участие в ее формировании будет оценено по достоинству.

«Это совместная работа, поскольку все будут участвовать в создании чего-то, что обеспечит «Взрачивание лидеров для миссии», – сказал позже Вильсон по электронной почте.

Также предполагается, что в программе могут участвовать другие учебные заведения ГК, такие как Адвентистский международный институт передовых исследований (AIIAS), Адвентистский университет Африки (AUA) и Университет здоровья Лома Линда (LLUH), а также другие.

На заседании Zoom Вильсон представил предложение, согласно которому ГК обеспечит «существенное финансирование» программы до 2025 года, после чего необходимо будет принять решение о том, как действовать после этого срока. Он выразил надежду, что все 13 церковных дивизионов, а также присоединенные унионная миссия Ближнего Востока и Северной Африки, Китайская унионная миссия и Израильское поле смогут принять участие в программе с ближайшего будущего до 2025 года.

## **Пилотная программа признана успешной**

Лидеры SPD и EUD выразили решительную поддержку программе развития лидерства. За последний год несколько сотен церковных лидеров в двух дивизионах приняли участие в пилотном проекте семинаров LeadLAB.

«Южно-Тихоокеанский дивизион очень рад быть пробным, я бы сказал, подопытным кроликом», – сказал президент SPD Гленн Тауненд. «Материал, который мы получали до сих пор, был просто великолепным».

Он высоко оценил программу LeadLAB как «действительно духовную, библейскую и практическую», добавив: «Нам очень нравится направление, в котором движется Генеральная конференция, и мы рады быть частью этого».

Марио Брито, президент EUD, сказал, что он много лет молился о том, чтобы найти хороших лидеров, и он был на «седьмом небе» от программы и, в частности, от тренинга, предложенного Глобальным институтом лидерства Университета Эндрюса.

«Мы в восторге», – сказал он. «Я благодарю Господа, потому что вы действительно заинтересованы в том, чтобы понять наши нужды и помочь нам их реализовать... Это возможность возрастая в подобию Иисуса Христа... Я благодарю Генеральную конференцию и университет Эндрюса».

Эрих Баумгартнер, директор-основатель Института глобального лидерства Университета Эндрюса, сказал, что его ободрили пилотные проекты в первых двух дивизионах, и он с нетерпением ждет их дальнейшего расширения.

Многие другие руководители дивизионов выразили искреннюю поддержку программе на конференции Zoom. Г. Александр Брайант, президент Североамериканского дивизиона (NAD), и Си Янг Ким, президент Северного Азиатско-Тихоокеанского дивизиона (NSD), назвали программу желанным дополнением к программам лидерства, уже действующим на их территориях. Участники Zoom также

подчеркнули важность подготовки лидеров для выполнения миссии церкви.

«Лидеры должны быть обучены, чтобы сосредоточиться на миссии», – сказал Гильермо Э. Биаджи, организатор конференции и генеральный вице-президент ГК. «Миссия очень важна для нас».

Рэнди Сиболд, заместитель директора Института глобального лидерства Университета Эндрюса, добавил: «Высшее достижение – делать то, что сказал Христос: „Идите и научите других“».

Совет лидеров всемирной церкви, который впервые проводился в условиях пандемии COVID-19 в 2021 году, охватывал различные аспекты стратегического мышления и планирования с целью провозглашения посланий трех ангелов силой Святого Духа и завершение евангельской работы с поздним дождем. Выступления докладчиков подробно рассматривали деятельность, направленную на миссию в организациях Адвентистской церкви, методы самооценки и оценки, будущее развитие лидерства, преимущества обучения лидеров после выборов, преимущества наставничества молодых лидеров, необходимость стратегического мышления для достижения целей, поставленных в плане всемирной церкви «I Will Go», и ободрение в Библии и трудах Эллен Уайт для совместного выполнения миссии церкви.

## **Путь вперед**

Рассматривая иллюстрацию, приведенную в начале статьи, Артур Штеле поделился презентацией конференции о важности подготовки лидеров сразу после выборов, отметив, что выборы президента США проходят в начале ноября каждые четыре года, а президент вступает в должность 20 января следующего года. В промежуточный период у нового президента есть время на подготовку. Но, по его словам, в адвентистской церкви такого интервала нет, что вызвало у него первоначальное беспокойство, когда он был избран президентом ESD в 2000 году.

Сразу после его избрания Нил Вильсон, отец Теда Вильсона, отвел его в сторону и спросил: «Артур, кого ты видишь

секретарем и казначеем дивизиона?».

«Он спросил о моем видении», – сказал Штеле. «Я сказал: „Мне нужен человек, который знает дивизион. Я его не знаю“».

Штеле предложил две фамилии, и Вильсон ответил: «Вы очень мудрый человек. Я сам хотел их рекомендовать».

Это короткое общение дало Штеле ободрение и основание, в котором он нуждался, чтобы двигаться дальше.

Штеле призвал церковь делать больше для подготовки лидеров. «Никто не объясняет вам как плавать», – сказал он. «Вы просто учитесь, как это делать. Но важные стратегические решения должны быть приняты в самом начале».

Читая из Рукописи Эллен Уайт № 149, 1902 год, он заключил: «Если вы думаете, что у людей нет такого опыта, как у вас, то не ожидайте от них всего того, что Господь ожидает от вас. Если они нуждаются в наставлении, постарайтесь наставлять их так же, как наставляли вас».

Эндрю Макчесни

По материалам Adventist Review

**Источник: [logosinfo.org](http://logosinfo.org)**