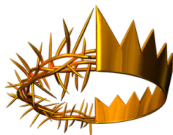


ВИКОРИСТАННЯ ДЕСЯТИНИ

Рей Уолен



ВІДДІЛ
УПРАВЛІННЯ
РЕСУРСАМИ

ВИКОРИСТАННЯ ДЕСЯТИНИ

Протягом багатьох років роботи адміністратором церкви мені ставили таке запитання (у різних місцях, і різними мовами): «Якщо все, що робить церква, зосереджене на місії, тоді чому всі задуми церкви не можна фінансувати з десятин?» Дійсно, схоже, що цю думку люди висловлюють ще з того часу, коли Церква прийняла важливий принцип десятини.

На це чудове запитання необхідно дати докладну, чесну та послідовну відповідь. Таку відповідь можна знайти лише в Робочому курсі ГК. Втім, перш ніж вивчати цей курс, корисно проаналізувати контекст, який вплинув на розробку нашого поточного Робочого курсу.

Контекст

У жовтні 2004 року Виконавчий комітет Генеральної Конференції зазначив, що «корисно, а часом і необхідно, щоб всесвітня Церква, яка швидко зростає, періодично переглядала напрями використання десятини». У зв'язку з цим спостереженням комітет схвалив захід, згідно з яким було створено «Комітет з вивчення використання десятини», який включав «представників з усього світу». Технічне завдання комітету складалося з трьох пунктів:

1. «Переглянути й проаналізувати поточні практики та курси щодо використання десятини та визначити проблеми, пов'язані з цими практиками та курсами.

2. Повторно вивчити й дослідити біблійні тексти і матеріали Духа пророцтва на тему використання десятини, зокрема переглянути попередні документи і матеріали, які стосуються використання десятини.

3. Надати рекомендації на основі пунктів 1 і 2 вище щодо будь-яких змін у курсах і керівних принципах щодо використання десятини» (Протоколи щорічної ради ГК. 12 жовтня 2004 р.).

Комітет складався із 50 членів, зокрема: представників Генеральної Конференції (5), богословів/істориків церкви (7), представників дивізіонів (18), уніонів (4), конференцій (12) та установ (4). Серед членів комітету були президенти і скарбники організацій, а також пастори.

Робота цього комітету тривала з 2005 року до Річної ради Генеральної Конференції 2012 року. У той час було вирішено не створювати остаточний письмовий звіт, а представити свою роботу як рекомендовані зміни до Розділу V Робочого курсу ГК разом із доповненнями. Рекомендовані зміни були схвалені Виконавчим комітетом ГК.

Робочий курс ГК

І хоча зрештою результат роботи комітету було оформлено як офіційний Робочий курс (що надало йому певного рівня формальності, властивої робочому курсу), очевидно, що священна суть десятини збереглася, а рівень прагматизму та послідовності збільшився, чого не

спостерігалось раніше. Зібрання добре збалансованої групи, під керівництвом Святого Духа, дало чудовий результат.

Ця частина Робочого курсу складається лише з дев'ятнадцяти сторінок. Отож, наполегливо рекомендуємо прочитати її всім церковним адміністраторам, а також тим членам церкви, які шукають інформацію про те, як церква розпоряджається десятиною після того, як її повертають Господу під час збору приношень або через онлайн-додаток для дарів.

Розділ V 04: Десятина

У цьому вступному розділі Робочого курсу коротко описується «сутність десятини». Вона є «святою для Господа», «постійною постановою», що представляє «завіт з Богом» і належить Богу, проте довірена Церкві для використання.

У розділі також розкривається мета десятини, її роль в Церкві, концепція «центральної скарбниці» та відповідні обов'язки рядового члена церкви, місцевої церкви та церковної організації, що стосується розпорядження десятиною.

Розділ V 09: Розподіл фінансових ресурсів

Основним джерелом фінансування Церкви адвентистів сьомого дня є десятина. З огляду на цей факт, а також враховуючи нашу постійну зосередженість на поширенні Євангелії серед усіх людей по всьому світі, давно помічено, що в деяких місцях надходження десятин вищі,

ніж в інших. Це пов'язано із відносним віком церкви в різних регіонах, кількістю членів, які там проживають, а також відносною міццю місцевої економіки.

Ось чому на початку нашого існування Церква запровадила систему розподілу десятини між кількома рівнями церковної організації, а також по всьому світі. Концепція розподілу десятини зазвичай реалізується шляхом перерахування попередньо узгоджених відсотків від десятини, що отримується на кожному рівні організації. Таким чином, десятина, яка розподіляється між «вищими організаціями», слугує джерелом коштів, які частково використовуються для фінансування асигнувань у районах цього регіону або в усьому світі, відповідно до необхідності. Саме в такий спосіб десятина використовується для просування місії Церкви по всьому світу.

Розділ V 14: Використання десятини

Як зазначено в назві цього розділу, саме тут будуть представлені належні напрями використання десятини. Виходячи з найчастіших запитань, також існує кілька неналежних напрямів використання десятини.

Хоча в нашому Робочому курсі визнається, що «всі члени є невід'ємною частиною служіння Церкви», відразу зазначається, що перш за все десятина використовується для «служителів Євангелії, пасторів, головна функція яких полягає у залученні до служіння Слова та просуванні цього служіння».

Потім у Робочому курсі надається перелік загальних категорій витрат, які включені до сфери «Євангельського служіння». Це:

1. *Пастори, євангелісти, священнослужителі.* Ось основне використання десятини.

2. *Підтримка євангельської діяльності.* Це включає «адміністративне керівництво, керівників дивізіонів та їхній персонал на кожному рівні церковної організації». (Так само, як левіти підтримували священників у їхньому служінні.) Така підтримка також включає «операційні витрати конференцій/місій/полів, уніонів, дивізіонів та офісу штаб-квартири Генеральної Конференції».

3. *Літературні євангелісти.* Основною підтримкою для наших літературних євангелістів слугують їхні продажі. Втім, за необхідності, централізований фонд допомоги може поповнюватися із десятини.

4. *Євангелізаційні заходи.* Може надаватися грошова допомога з десятин на операційні витрати євангелізаційних заходів, такі як молодіжні табори й інші табірні зібрання.

5. *Обладнання для євангелізаційної діяльності.* Десятину можна використовувати для придбання різноманітного обладнання, яке використовується для передачі голосу служителя під час євангелізаційної діяльності, чи то в аудиторії, чи то через радіо або супутник.

6. *Аудиторські послуги та витрати на аудит.* Допускаються витрати з десятини на проведення фінансового аудиту церковних установ, адже таким чином

покривається вартість забезпечення підзвітності й управління десятиною.

7. Вчителі Біблії/релігії та персонал духовної підтримки в школах. Тут описані витрати на певний педагогічний персонал, а також конкретні відсотки певних бюджетів, для різних рівнів адвентистських освітніх закладів, починаючи від початкових/середніх шкіл до коледжів та університетів.

8. Витрати на пенсію. Витрати на пенсійне забезпечення наших співробітників фінансуються по-різному в різних частинах світу. Тим не менш, у тому обсязі, в якому виплати з десятини є допустимими, витрати на пенсію також можуть фінансуватися з десятини.

9. Житло для персоналу. Серед інших, цей вид витрат вважався непослідовним аж до прийняття нового Робочого курсу в 2012 році. Церковна організація забезпечує потреби своїх співробітників у житлі різними способами в різних частинах світу. Іноді ці витрати є складовою власне заробітної плати, проте в інших випадках кошти надаються як окрема допомога на житло, оренду житла або купівлю будинку для користування працівником. Визнано, що, в інтересах послідовності, в кожному із цих випадків можна використовувати десятину як джерело фінансування.

Невідповідне використання десятини включає придбання будівель, купівлю обладнання, яке не використовується для євангелізації, операційні витрати місцевої церкви й операційні витрати школи.

Підзвітність

Розділ V 20: Підзвітність за десятину

Здається, що Розділ V 20 церковні адміністратори *спочатку* сприйняли вельми скептично, тоді як навпаки, рядові члени церкви радо вітали його. Я вважаю цей розділ робочого курсу дуже конструктивним, якщо його сприймати у відповідному контексті.

По суті, необхідна підзвітність забезпечує достатньо свободи та гнучкості, замість нормативності й вимогливості. Наш курс потрібно писати саме так!

Свобода. У робочому курсі *цілеспрямовано* не прописані максимальні границі, які б обмежували витрати в конкретній категорії, а також не згадуються вимоги щодо мінімальних сум, які можна витратити в тих самих категоріях.

Основний принцип полягав у тому, що виконавчий комітет кожної організації знаходиться у найкращому положенні, аби керуватися Святим Духом щодо рішень, як найкраще здійснювати служіння на своїй території. Іншими словами, виконавчий комітет повинен мати свободу адаптувати широкі місіонерські ініціативи і програми Церкви до своїх умов. Проте водночас ця свобода має включати відповідальність, яка реалізується шляхом точного та своєчасного звітування про фактичне використання десятини самому виконавчому комітету, а також його членам/дирекції та «вищій» організації.

Гнучкість. Окрім переліку конкретних категорій видатків, про які необхідно звітувати, в Робочому курсі також *цілеспрямовано* передбачені широкі повноваження для адміністраторів щодо того, як представляти й передавати дані різним зацікавленим сторонам.

Прозорість. Насправді перелік обов'язкових категорій надає додаткові можливості, оскільки в такий спосіб дані кожної організації поміщаються в контекст, який дозволяє проводити суттєві порівняння/зіставлення між дочірніми організаціями. Потім комітети й адміністратори можуть працювати разом, щоб визначити суттєві порівнювані групи однакового розміру з точки зору членства, кількості пасторів, суми десятини тощо. Ці порівнювані групи можуть бути корисними при визначенні цілей або просто як засновки дискусій.

Підзвітність. У цьому зв'язку найвищий рівень підзвітності стосується відносин між керівництвом організації та її виконавчим комітетом. Саме в межах цих зустрічей конструктивний діалог здатний привести до інтегрованих стратегій і, зрештою, до цілей і завдань, які в свою чергу приведуть до найкращого використання священного ресурсу десятини в чинних умовах.

Висновок

У підсумку, я твердо переконаний, що Розділ V Робочої політики ГК є прикладом того, як робочий курс може слугувати чудовим інструментом для організацій та їхніх виконавчих комітетів під час розробки стратегії, як

найкраще спланувати хід поставленого завдання. У ньому встановлено високий стандарт, який робить цей курс основою, яка уможлиблює розвиток організації, уникаючи надмірної уніфікації та обмежень.

Зрештою, Робочий курс щодо «Використання десятини» створює підстави для:

1. ККД місії (допомагає забезпечити одержання користі відповідно до витраченої суми десятинних коштів);
2. Ефективності місії (надає дані для розробки стратегії та визначення пріоритетів виконавчими комітетами і для прийняття рішень керівництвом); і
3. Єдності заради місії (уможлиблює створення спільних цілей в умовах ініціативних дискусій між керівництвом, виконавчими комітетами й іншими учасниками).

Все заради виконання місії, яку нам довірив наш Господь і Спаситель!

Рей Уолен

Рей Уолен — заступник скарбника Генеральної Конференції Церкви Адвентистів Сьомого дня. Крім того, сертифікований державний бухгалтер із ліцензією штату Меріленд і дипломований бухгалтер з глобального менеджменту. Рей захоплюється служінням Господу у фінансових справах Церкви, докладаючи зусиль для усунення неефективності, створює інтегровані фінансові системи та сприяє співпраці команд, долаючи традиційні обмеження.